



Uniwersytet
Wrocławski

Wydział Prawa,
Administracji i Ekonomii



WYDZIAŁ PRAWA, ADMINISTRACJI I EKONOMII
DZIEKANAT

Ul. Uniwersytecka 22/26
50 – 145 Wrocław

Tel. +48 713752371

Tel. +48 691944003

podyplomowe.wpae@uwr.edu.pl / podyplomowe.prawo.uwr.edu.pl



Wrocław, dnia 21 kwietnia 2026 r.

**Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii
Uniwersytetu Wrocławskiego
we współpracy z:
Ośrodkiem Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu
im. gen. bryg. Wilhelma Orlika - Rückemanna
ogłasza zapisy na
Studia Podyplomowe Zatrudnianie Cudzoziemców
6. edycja
w roku akademickim 2026/2027**

Nazwa studiów podyplomowych: Studia Podyplomowe Zatrudnianie Cudzoziemców

Kierownik studiów podyplomowych: [dr Łukasz Prus](#)

Zastępca Kierownika studiów: [mgr Dawid Piekarski](#)

Forma prowadzenia studiów: dwusemestralne studia podyplomowe w trybie niestacjonarnym (zjazdy: sobota i niedziela).

W roku akademickim 2026/2027 formą zajęć będą zajęcia zdalne, w czasie rzeczywistym - aplikacja MS Teams.



Adresat studiów: Studia skierowane są do: pracowników działu kadr, agencji pracy, urzędów pracy innych państwowych i samorządowych instytucji, osób związanych ze świadczeniem usług na rzecz innych podmiotów z wykorzystaniem pracowników cudzoziemców, posiadających wykształcenie wyższe, a także dla osób chcących uzupełnić swoją wiedzę z zakresu tematyki związanej z zatrudnianiem cudzoziemców i ich legalnego pobytu.

Kwalifikacje uzyskane po ukończeniu studiów: kwalifikacje cząstkowe na poziomie 6. Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Słuchacze doprecyzują wiedzę z zakresu aktów prawnych regulujących zatrudnianie cudzoziemców w Polsce, przepisów prawa pracy, przepisów BHP.

Zasady odpłatności: 5000 zł (pięć tysięcy złotych) za dwa semestry, płatne zgodnie z postanowieniami umowy o świadczeniu usług edukacyjnych (opłata rozłożona na 6 rat); nie jest przewidziana opłata rekrutacyjna.

Absolwentom, Studentom oraz Pracownikom Uniwersytetu Wrocławskiego przysługuje 10% zniżki w opłacie za studia. Zniżki w opłacie za studia z różnych tytułów nie podlegają łączeniu (sumowaniu).

Wymagania wstępne dla kandydatów, zasady rekrutacji: Zgodnie z Regulaminem studiów podyplomowych (Uchwała Nr 174/2023 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 21 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu studiów podyplomowych w Uniwersytecie Wrocławskim wraz z późniejszymi zmianami), na studia podyplomowe może być przyjęta osoba, która posiada kwalifikację pełną co najmniej na poziomie 6 PRK uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki.

Kandydaci na studia podyplomowe powinni złożyć w Dziekanacie następujące dokumenty:

- a. podanie o przyjęcie na studia podyplomowe wydrukowane z systemu IRK i podpisane przez kandydata wraz z oświadczeniem o zapoznaniu się z treścią wzoru umowy (czyli: formularz rejestracyjny ON-LINE zamieszczony na stron <https://irka.uwr.edu.pl/pl/>),
- b. kserokopię dyplomu wraz z oryginałem do wglądu lub poświadczony notarialnie dyplom.



PROGRAM

**Studiów Podyplomowych Zatrudnianie Cudzoziemców
Rok akademicki 2026/2027**

Program Studiów trwa **2** semestry nauki i obejmuje **161** godz. zajęć. Łączna liczba punktów ECTS: **36**

Semestr I

L.P.	Nazwa przedmiotu	Treści programowe	Liczba godz.	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
1.	Legalizacja pobytu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ogólne zasady legalizacji pracy w Polsce. 2. Rodzaje wiz. 3. Ruch bezwizowy. 4. Inne tytuły pobytowe. 5. Karta Polaka. 6. Zezwolenia na pobyt czasowy. 7. "Niebieska karta UE". 8. Adnotacja "dostęp do rynku pracy" na karcie pobytu. 9. "Stempel" i cudzoziemiec oczekujący na decyzję a problem legalności jego zatrudnienia. 10. Rola pracodawcy w procesie legalizacji pobytu. 11. Jak przedłużyć legalność pobytu pracownika w Polsce? 12. Co daje pobyt stały i jak go uzyskać? 13. Weryfikacja legalności pobytu. 	20	Wykład 10h Ćwiczenia 10h	Zaliczenie	4
2.	Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców w Polsce	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uproszczona legalizacja pracy obywateli wybranych państw – oświadczenia o 	20	Wykład 10h Ćwiczenia 10h	Zaliczenie	4



		<p>powierzeniu pracy cudzoziemcowi.</p> <p>2. Wybrane przypadki nie wymagające dodatkowej legalizacji pracy.</p> <p>3. Zezwolenia na pracę (typu A, B, C, D, E).</p> <p>4. Procedura: test rynku pracy.</p>				
3.	<p>Bezczynność organu i przewlekłość postępowania w sprawach dotyczących cudzoziemców.</p>	<p>1. Co zrobić w sytuacji beczynności organu administracji i przewlekłości postępowania?</p> <p>2. Ponaglenie na działanie organu.</p> <p>3. Skarga do sądu administracyjnego i odszkodowanie.</p>	9	<p>Wykład 5h Ćwiczenia 4h</p>	Zaliczenie	2
4.	<p>Rekrutacja pracowników obcokrajowców i RODO</p>	<p>1. Proces rekrutacji zagranicznych pracowników: a. rekrutacja jako proces b. dyskryminacja c. rekrutacja cudzoziemca d. system ochrony e. na co zwrócić uwagę przy kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców</p> <p>2. RODO: podstawy, zasady, warunki przetwarzania, udostępnianie danych, powierzenie przetwarzania, IOD, żądania podmiotu praw i wolności,</p> <p>3. RODO w wykonywaniu zadań ustawach Straży Granicznej,</p>	9	<p>Wykład 5h Ćwiczenia 4h</p>	Zaliczenie	2



		<ol style="list-style-type: none"> 4. kodeks pracy: monitoring, art. 22 i pochodne 5. dyrektywa policyjna, zakres zastosowania i włączeń 6. audyt: Proces „rekrutacja”, arkusze audytowe, rcp – rejestr czynności przetwarzania, powierzenia przetwarzania – umowa, Schrems II 7. RODO w praktyce, monitoring, kontrola, decyzje PUODO 				
5.	Prawo pracy. Podstawy prawne zatrudnienia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zasad prawa pracy na terytorium RP i UE. 2. Nawiązywanie, ustanie i zmiana stosunku pracy. 3. Umowa i dokumentacja cudzoziemca. 4. Delegowanie pracownika do wykonania czynności na rzecz innego podmiotu. 5. Pozakodeksowe formy zatrudnienia. 6. Czas pracy. 7. Wynagrodzenia. 8. Zakaz dyskryminacji i mobbing. 9. Zwolnienia od pracy cudzoziemców pełniących funkcje związkowe. 	12	Wykład 6h Ćwiczenia 6h	Zaliczenie	3
6.	Zagadnienia podatkowe i ubezpieczeń społecznych przy zatrudnieniu cudzoziemców	<ol style="list-style-type: none"> 1. Legalizacja pracy cudzoziemców dla celów podatkowych (PIT) oraz składek ubezpieczeniowych (ZUS i NFZ). 	11	Wykład 6h Ćwiczenia 5h	Zaliczenie	3



		<ol style="list-style-type: none"> 2. Jakie stanowiska zajmują sądy i ZUS odnośnie możliwości pracy bez składek na ZUS? 3. Czy dopuszczalne jest nieopłacenie składek na ZUS z uwagi na fakt, że cudzoziemiec nie będzie korzystał ze świadczeń w Polsce? 4. Czy w każdym przypadku można zastosować model, który pozwala wykonywać pracę bez ZUS? 				
7.	<p>Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa w zakresie nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza poszczególnych typów przestępstw i wykroczeń w zakresie nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców. 2. Rekonstrukcja skutków skazania za przestępstwa i wykroczenia dla podmiotów powierzających zatrudnienie cudzoziemcom. 3. Case Studies. 	5	Wykład 5h	Zaliczenie	1
1. Razem						19

Słuchacze są zobligowani uzyskać zaliczenia z wszystkich przedmiotów oraz przystąpić do egzaminu końcowego obejmującego swoim zakresem materiał zrealizowany podczas całych studiów.



Semestr II

Lp.	Nazwa przedmiotu	Treści programowe	Liczba godzin	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
1.	Agencje zatrudnienia	1. Forma prawna. 2. Sposób legalnego zatrudnienia cudzoziemców przez agencje zatrudnienia. 3. Reprezentacja agencji zatrudnienia. 4. Rejestry agencji zatrudnienia 5. Odpowiedzialność za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca.	7	Wykład 4h Ćwiczenia 3h	Zaliczenie	2
2.	Prawo handlowe. Formy wykonywania działalności gospodarczej przez cudzoziemców w RP.	1. Ustalenie osób uprawnionych do powierzenia pracy, podpisania protokołu kontroli i reprezentacji w przedsiębiorstwach. 2. Pełnomocnicy i prokurenci w różnych przedsiębiorstwach. 3. Rejestry przedsiębiorców. 4. Jednoosobowa działalność gospodarcza. 5. Jednoosobowy przedsiębiorca w procedurze przekształcania w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością. 6. Jednoosobowy przedsiębiorca jako wspólnik innych spółek. 7. Procedura ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w związku z pełnieniem funkcji członka zarządu	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2



		<p>przedsiębiorcy wpisanego do KRS (typ B).</p> <p>8. Spółki działające na podstawie kodeksu cywilnego.</p> <p>9. Spółka cywilna.</p> <p>10. Spółka cicha.</p> <p>11. Konsorcjum.</p> <p>12. Spółki prawa handlowego.</p> <p>13. Spółka jawna.</p> <p>14. Spółka partnerska.</p> <p>15. Spółka komandytowa.</p> <p>16. Spółki komandytowa-akcyjna.</p> <p>17. Spółka w organizacji.</p> <p>18. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.</p> <p>19. Spółka akcyjna.</p> <p>20. Fundacje i stowarzyszenia.</p>				
3.	BHP – regulacje prawne i ich realizacja	<p>1. Instytucje bhp.</p> <p>2. Organy nadzoru nad warunkami pracy. Podstawy prawne i podmioty nadzoru nad warunkami pracy.</p> <p>3. Obowiązki bhp pracodawcy przy zatrudnianiu cudzoziemców</p> <p>4. Postępowanie wypadkowe.</p> <p>5. Postępowanie wypadkowe pracownika agencji tymczasowej.</p> <p>6. Na jakie aspekty BHP zwracać uwagę w trakcie kontroli legalności zatrudnienia oraz z jakimi organami współpracować.</p>	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2
4.	Zasady swobody przepływu pracowników na terenie Unii Europejskiej – delegowanie pracowników do Polski i na teren innych krajów UE	<p>1. Prawny charakter swobód rynku wewnętrznego.</p> <p>2. Pojęcie pracownika.</p> <p>3. Warunki przepływu pracowników w UE. Ograniczenia przepływu.</p> <p>4. Zakaz dyskryminacji i jej rodzaje.</p>	7	Wykład 4h Ćwiczenia 3h	Zaliczenie	2



		5. Delegowanie pracowników do Polski i na teren innych krajów UE z Polski.				
5.	Obowiązki podmiotów delegujących cudzoziemców do Polski w wykonywaniu pracy	1. Delegowanie cudzoziemców do pracy w Polsce. 2. Podmioty delegujące i ich obowiązki.	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2
6.	Kontrola legalności zatrudnienia i pobytu cudzoziemców na terytorium RP.	1.Administracyjne konsekwencje naruszenia ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku. 2.Organy kontroli legalności pobytu i zasady ich współdziałania. 3.Jak przeprowadzić kontrole legalności pobytu. 4.Procedura i wykonanie zobowiązania cudzoziemca do powrotu. 5.Procedura: jak cofnąć zakaz wjazdu (po zobowiązaniu do powrotu). 6.Procedury legalizacji zatrudnienia. Podstawy prawne. 7.Przebieg postępowania kontrolnego i jego etapy (co trzeba zrobić, na co zwrócić uwagę, czego unikać). Zakończenie kontroli. Procedura odwoławcza. 8.Instytucja „Prawa do popelnienia błędu.” 9.Wezwanie przedsiębiorcy do usunięcia stwierdzonych naruszeń prawa przed nałożeniem na niego grzywny lub administracyjnej kary pieniężnej.	20	Wykład 10h Ćwiczenia 10h	Zaliczenie	4
7.	Odpowiedzialność podatkowa i z zakresu ubezpieczeń społecznych z	1. Kontrola legalności pobytu i zatrudnienia prowadzona przez	9	Wykład 5h Ćwiczenia 4h	Zaliczenie	2



	tytułu wadliwego powierzenia pracy cudzoziemcowi	naczelnik urzędu celno-skarbowego i współpraca z Strażą Graniczną w tym zakresie. 2. Zasady odpowiedzialności.				
8.	Nowości w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców	1. Zmiany stanu prawnego dotyczącego zatrudniania cudzoziemców. 2. Analiza skutków nowych i planowanych przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców.	5	Wykład 5h	Zaliczenie	1
Razem						17

Słuchacze są zobligowani uzyskać zaliczenia z wszystkich przedmiotów oraz przystąpić do egzaminu końcowego obejmującego swoim zakresem materiał zrealizowany podczas całych studiów.



**OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH
ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW**

Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii Studia Podyplomowe Zatrudnianie cudzoziemców Poziom kwalifikacji częściowej: 6		
Kod efektu uczenia się dla studiów podyplomowych	<u>Efekty uczenia się</u>	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK
WIEDZA		
SP_W01	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wybrane fakty i zjawiska społeczne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
SP_W02	Znał polskie akty prawne regulujących zatrudnianie cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
SP_W03	Znał organy właściwe w sprawach zatrudniania cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
SP_W04	Zna skomplikowane regulacje rządzące zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce	P6S_WK
SP_W05	Zna i rozumie zasady tworzenia, funkcjonowania oraz ustania różnych form aktywności gospodarczej prowadzonej przez cudzoziemców, w tym działalności różnego rodzaju spółek (osobowych i kapitałowych)	P6S_WK
SP_W06	Znał obowiązki pracodawców zatrudniających cudzoziemców oraz znał zasady legalnego popytu cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej	P6S_WG
SP_W07	Zna zasady odpowiedzialności cywilnoprawnej, karnoprawnej, administracyjnoprawnej w zatrudnianiu cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz zna organy kontroli nad pobytem cudzoziemców w Polsce	P6S_WG
UMIEJĘTNOŚCI		



SP_U01	Rozwiązuje złożone i nietypowe problemy prawne w zakresie zatrudniania cudzoziemców w Polsce, w tym o skomplikowanym stanie faktycznym	P6S_UW
SP_U02	Potrafi rzetelnie ocenić sytuację prawną i sformułować wnioski i postulaty jej dotyczące poprzez dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy i interpretacji oraz prezentacji określonych informacji	P6S_UW
SP_U03	Dostrzega konsekwencje zastosowania określonych regulacji prawnych w konkretnym przypadku i potrafi prognozować konsekwencje wyboru właściwego sposobu rozwiązywania problemu prawnego w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce	P6S_UK
SP_U04	Wybiera adekwatne metody oceny i interpretacji problemów prawnych w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce	P6S_UO
SP_U05	Stosuje orzecznictwo sądów powszechnych, administracyjnych, interpretacje przepisów prawa w kwestiach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce	P6S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SP_K01	Dostrzega konieczność stałego i intensywnego pogłębiania wiedzy o zatrudnianiu cudzoziemców z uwagi na dynamikę zmian stanu prawnego i kształtowanie się orzecznictwa	P6S_KK
SP_K02	Jest gotów do podjęcia pracy w zespołach eksperckich realizujących złożone i nietypowe problemy z obszaru zatrudniania cudzoziemców w Polsce	P6S_KO
SP_K03	Podkreśla znaczenie rozwoju wiedzy o zatrudnianiu cudzoziemców i jego stosowaniu w obliczu zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego	P6S_KR



Uniwersytet
Wrocławski

Wydział Prawa,
Administracji i Ekonomii



**UCZELNIA
BADAWCZA**
INICJATYWA DOSKONALOSCI