



**WYDZIAŁ PRAWA, ADMINISTRACJI I EKONOMII**

DZIEKANAT

Ul. Uniwersytecka 22/26  
50 – 145 Wrocław

Tel. +48 713752371

Tel. +48 691944003

[podyplomowe.wpae@uwr.edu.pl](mailto:podyplomowe.wpae@uwr.edu.pl) / [podyplomowe.prawo.uwr.uni.pl](http://podyplomowe.prawo.uwr.uni.pl)

Wrocław, dnia 21 kwietnia 2026 r.

**Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii  
Uniwersytetu Wrocławskiego  
ogłasza zapisy na  
Studia Podyplomowe Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych  
**48. edycja**  
w roku akademickim 2026/2027**

**Nazwa studiów podyplomowych:** Studia Podyplomowe Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

**Kierownik studiów:** [dr hab. Karolina Stopka, prof. UWr](#)

**Forma prowadzenia studiów:** dwusemestralne studia podyplomowe w trybie niestacjonarnym (zjazdy: sobota i niedziela).

**W roku akademickim 2026/2027 formą zajęć będą zajęcia zdalne, w czasie rzeczywistym - aplikacja MS Teams.**

**Adresat studiów:** osoby zajmujące kierownicze stanowiska, osoby zatrudnione w działach osobowych (kadry) a także osoby zatrudnione w sferze publicznej, jednostkach działających w obszarze pomocy społecznej, urzędach zatrudnienia, jednostkach organizacyjnych ZUS oraz zespołach opieki zdrowotnej.

**Kwalifikacje uzyskane po ukończeniu studiów:** kwalifikacje cząstkowe na poziomie 7, absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, przygotowanie do udziału w specjalistycznych kursach i szkoleniach w dziedzinie prawa pracy i prawa ubezpieczenia społecznego.

**Ogólne cele uczenia się, przewidywane możliwości zatrudnienia i kontynuacji kształcenia:** Poznanie związków między zjawiskami społecznymi, gospodarczymi, demograficznymi, globalizacją a treścią regulacji w obszarze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, pogłębienie i uzupełnienie wiedzy w zakresie prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych, nabycie, względnie pogłębienie, umiejętności jego stosowania w praktyce zawodowej, w tym poprzez eliminowanie zachowań sprzecznych z wymogami prawa i przewidywanie konsekwencji takich zachowań.

Zdobyta wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne podniosą atrakcyjność absolwenta na rynku pracy jako specjalisty w dziedzinie prawa pracy i w obszarze ubezpieczeń społecznych oraz zapewnią podmiotowi, który go zatrudnia odpowiednie bezpieczeństwo. Zajęcia w ramach



studiów prowadzą pracownicy naukowo-dydaktyczni Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii UWr, w szczególności Zakładu Prawa Pracy oraz przedstawiciele praktyki prawniczej (sądów powszechnych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Państwowej Inspekcji Pracy).

**Zasady odpłatności:** 5100 zł (pięć tysięcy sto złotych) za dwa semestry, płatne zgodnie z postanowieniami umowy o świadczenie usług edukacyjnych (opłata rozłożona na 6 rat); brak opłaty rekrutacyjnej.

Specjalna zniżka dla Absolwentów Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego w wysokości 10%.

*Minimalny limit warunkujący uruchomienie studiów - 20 osób.*

**Wymagania wstępne dla kandydatów, zasady rekrutacji:** Zgodnie z Regulaminem studiów podyplomowych (Uchwała Nr 174/2023 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 21 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu studiów podyplomowych w Uniwersytecie Wrocławskim wraz z późniejszymi zmianami), na studia podyplomowe może być przyjęta osoba, która posiada kwalifikację pełną co najmniej na poziomie 6 PRK uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki.

Kandydaci na studia podyplomowe powinni złożyć w Dziekanacie następujące dokumenty:

- a. podanie o przyjęcie na studia podyplomowe wydrukowane z systemu IRK i podpisane przez kandydata wraz z oświadczeniem o zapoznaniu się z treścią wzoru umowy (czyli: formularz rejestracyjny ON-LINE zamieszczony na stronie <https://irka.uwr.edu.pl/pl/>),
- b. kserokopię dyplomu wraz z oryginałem do wglądu lub poświadczony notarialnie dyplom.

Kierownik studiów podyplomowych podejmuje decyzję o przyjęciu na studia podyplomowe, określając wysokość opłaty za studia i termin zawarcia umowy, bądź o nieprzyjęciu, wskazując powody nieprzyjęcia. Uczelnia, po otrzymaniu decyzji przez słuchacza o przyjęciu na studia podyplomowe, **na pierwszych zajęciach** zawiera ze słuchaczem umowę w formie pisemnej dotyczącą świadczenia usług edukacyjnych.



## PROGRAM STUDIÓW

Program zakłada dwa semestry nauki w trybie niestacjonarnym.

Obejmuje 175 godzin zajęć w formie wykładów i warsztatów.

Ogólna liczba punktów ECTS dla studiów: 58.

Część zajęć przewidziano do realizacji w formie niewymagającej udziału słuchacza w zajęciach w czasie rzeczywistym (praca oparta na materiałach, w tym kazusach, udostępnionych przez prowadzącego, omawianych następnie z prowadzącym podczas wyznaczonych w tym celu zajęć) (tzw. e-learning).

### I SEMESTR STUDIÓW

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Prowadzący
1.	Źródła prawa pracy. Metody tworzenia autonomicznych źródeł prawa pracy	6h W + 5h war.	11 h	egzamin	3	Pracownik UWr Kierownik ZPP, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UWr, 6h W  praktyk mgr Barbara Serafinowska (warsztaty z metod tworzenia autonomicznych źródeł prawa pracy) 5h warsz.
2.	Stosunek pracy w ujęciu przepisów Kodeksu Pracy Bloki tematyczne: 1. Nawiązanie stosunku pracy 2. Ustanie stosunku pracy 3. Obowiązki pracowników 4. Odpowiedzialność pracownicza 5. Obowiązki pracodawcy i skutki ich naruszenia 6. Wynagrodzenie za prace i inne świadczenia związane z pracą 7. Czas pracy 8. Ochrona pracy	17h W + 20 h war. 11 h e-learning	48 h	egzamin	13	Pracownik UWr Kierownik ZPP, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UWr (12h W, 9h war.)  Pracownik UWr, SSO del. do SSA we Wrocławiu dr Andrzej Jabłoński (5h W, 5 h war., w tym 11h e- learning/E)  Praktyk mgr Barbara Serafinowska (6h war. w zakresie czasu pracy)
3.	Organizacja i finansowanie ubezpieczeń społecznych. Obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych	Wykład	10 h	zaliczenie	3	Pracownik UWr. dr Sebastian Jakubowski
4.	Świadczenia z ubezpieczenia społecznego Część I	12h W + 4h e/learning	16 h	zaliczenie	4	Pracownik UWr etatowy członek SKO we Wrocławiu dr hab. Renata Babińska – Górecka, prof. UWr 12h W dr hab. Karolina Stopka, prof. UWr 4h e-learning



5.	Przejście zakładu pracy, likwidacja i upadłość pracodawcy	4h W + 4h war.	8 h	zaliczenie	3	Pracownik UWr Kierownik ZPP, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UWr
----	---	-------------------	-----	------------	---	---

Łączna liczba godzin: 93 h/26 ECTS

## II SEMESTR STUDIÓW

Lp.	Nazwa przedmiotu i bloków tematycznych	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Prowadzący
1.	Status prawny menadżerów. Nowe formy zatrudnienia	Wykład	7 h	zaliczenie	3	Emerytowany pracownik UWr. prof. dr hab. Zdzisław Kubot
2.	Status prawny osób zatrudnionych w sferze publicznej (wybrane zagadnienia) I cz. - Pracownicze stosunki z mianowania i zatrudnienie funkcjonariuszy służb zmilitaryzowanych II cz. - Pracownicze stosunki z powołania III cz. - Zatrudnienie pracowników samorządowych	Wykład	12 h	zaliczenie cz. I zaliczenie cz. II zaliczenie cz. III	3	Pracownicy UWr.: dr hab. Agnieszka Górnicz - Mulcahy, prof. UWr, asystent w SN (4h) - cz. I dr hab. Agnieszka Górnicz - Mulcahy, prof. UWr, asystent w SN (3h) - cz. II dr hab. Dominika Cendrowicz, prof. UWr. (5h) - cz. III
3.	Procedury zakładowe i sądowe w sprawach z zakresu prawa pracy	6h W + 1h war. + 3h e-learning	10 h	zaliczenie	3	Pracownik UWr, SSO del. do SSA we Wrocławiu dr Andrzej Jabłoński
4.	Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego	Wykład	3 h	zaliczenie	2	Pracownik UWr. etatowy członek SKO we Wrocławiu dr hab. Renata Babińska-Górecka, prof. UWr
5.	Zbiorowe prawo pracy	4h W + 4h war.	8 h	zaliczenie	3	Pracownik UWr Kierownik ZPP, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UWr
6.	Świadczenia z ubezpieczenia społecznego. Część II	10h W + 5h e-learning	15 h	egzamin zaliczenie (war.)	4	Pracownik UWr etatowy członek SKO we Wrocławiu dr hab. Renata Babińska - Górecka, prof. UWr 10hW 5 he-learning/E
7.	Postępowanie sądowe w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych	3h W. + 3h war.	6 h	zaliczenie	3	Pracownik UWr Kierownik ZPP, SSA we Wrocławiu dr hab. Artur Tomanek prof. UWr
8.	Działalność socjalna pracodawcy	Wykład	4 h	zaliczenie	3	Pracownik UWr, radca Prawny OIRP we Wrocławiu dr Ariel Przybyłowicz
9.	Postępowanie w sprawach świadczeń z ubezpieczenia społecznego, zasady ustalania i wypłaty świadczeń	Wykład	7 h	zaliczenie	3	Pracownicy Oddziału ZUS we Wrocławiu: Irena Szopka - naczelnik Wydziału Świadczeń Emerytalno-Rentowych - świadczenia długoterminowe (np. emerytury, renty) - 4h; Agnieszka Florkowska/ Agnieszka Lipowska-Macierzyńska - świadczenia krótkoterminowe (zasiłki) - 3h
10.	Nadzór i kontrola Państwowej Inspekcji Pracy nad warunkami pracy	Wykład	6 h	zaliczenie	3	praktyk mgr Barbara Serafinowska



11.	Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu	Wykład	4 h	zaliczenie	2	Pracownik UW r. dr hab. Jacek Borowicz
-----	---	--------	-----	------------	---	---

Łączna liczba godzin: 82 h/32 ECTS

### OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Wydział: Prawa, Administracji i Ekonomii

Studia Podyplomowe Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

Poziom kwalifikacji cząstkowej: 7

Kod efektu uczenia się dla studiów podyplomowych	<b>Efekty uczenia się</b>	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK
<b>WIEDZA</b>		
SP_W01	Ma rozszerzoną wiedzę na temat miejsca prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych w systemie nauk prawnych oraz rozumie ich specyfikę przedmiotową i metodologiczną.	P7S_WG
SP_W02	Rozumie istotę prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych oraz ich funkcje. Zna reguły ustalania treści, stosowania norm prawnych i zasady rozumowań prawniczych w tym obszarze.	P7S_WG
SP_W03	Ma pogłębioną wiedzę na temat instytucji prawnych występujących w prawie pracy i prawie ubezpieczeń społecznych oraz ich zastosowania i funkcjonowania w praktyce.	P7S_WG
SP_W04	Zna specyfikę źródeł prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych, uwzględniając w zakresie prawa pracy podział na powszechne i autonomiczne źródła prawa pracy, podział na zbiorowe i indywidualne prawo pracy oraz podział na powszechne i szczególne prawo pracy. Ma ogólną wiedzę na temat międzynarodowej regulacji w obszarze prawa pracy oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.	P7S_WK
SP_W05	Rozumie prawidłowości rządzące regulacją prawną w obszarze prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych oraz jej uwarunkowania społeczne, gospodarcze i międzynarodowe a także mechanizmy jej tworzenia i zmian.	P7S_WK
SP_W06	Zna w pogłębionym stopniu poglądy judykatury w obszarze prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych.	P7S_WK
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
SP_U01	Poprawnie formułuje ustne i pisemne wypowiedzi na temat instytucji prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych z wykorzystaniem właściwej im siatki terminologicznej i pojęciowej oraz treści zgromadzonych w odpowiednich bazach danych, uwzględniając relacje tych instytucji do innych gałęzi prawa.	P7S_UW
SP_U02	Potrafi rozwiązywać problemy prawne z zakresu prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych przy zastosowaniu poprawnej argumentacji i rozumowań prawniczych, umie opracować autonomiczne źródła prawa pracy.	P7S_UW
SP_U03	Potrafi określić zakres uprawnień i obowiązków jednostki w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz dostrzec związku między sytuacją prawną jednostki w sferze stosunków	P7S_UW



	zatrudnienia a jej sytuacją prawną w sferze ubezpieczeń społecznych.	
SP_U04	Potrafi zastosować nabytą wiedzę z obszaru prawa pracy i ubezpieczeń społecznych do sytuacji zawodowej, w tym poprzez prognozowanie skutków prawnych podejmowanych decyzji oraz otwartość na nawiązywanie właściwych relacji społecznych i prawnych, mając świadomość, że ich prawidłowość ma szczególne znaczenie w relacjach zawodowych (przełożony – podwładny, współpracownik – współpracownik, organ – podmiot uprawniony do świadczeń).	P7S_UO
SP_U05	Potrafi być samodzielny i krytyczny w myśleniu i działaniu przy rozstrzyganiu praktycznych problemów prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wykorzystując znajomość poglądów doktryny i judykatury.	P7S_UU
SP_U06	Jest zdolny do współdziałania i pracy w grupie na etapie stosowania prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych.	P7S_UK
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
SP_K01	Jest świadomy potrzeby stałego pogłębienia wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych z uwagi na dynamikę zmian stanu prawnego w tym obszarze i ich wzajemnych powiązań.	P7S_KK
SP_K02	Jest gotów do prawidłowego wypełnienia obowiązków zawodowych w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, prawidłowego kształtowania relacji zawodowych (przełożony – podwładny, współpracownik – współpracownik, organ – podmiot uprawniony do świadczeń itp.) oraz organizacji pracy zespołu.	P7S_KO
SP_K03	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli pracodawcy, przełożonego, współpracownika, pracownika oraz członka organu kolegialnego działającego w obszarze prawa pracy a także do odpowiedzialnego wypełniania roli płatnika składek, płatnika zasiłków czy też organu właściwego w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych.	P7S_KR